

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 52»

**ПРИКАЗ**

21 сентября 2020 г.

№ 416/2  
Экз. \_\_\_\_\_

**Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Ульяновска «Средняя школа №52»**

В соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 52» (далее – Школа) и в целях исполнения пункта 4 Комплекса мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. от 28.09.2012 №5324п-П12 Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Министерства образования и науки Российской Федерации и письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.02.2014 № 09-148 «О направлении материалов»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа №52».
2. Признать утратившим приказ муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 52» 16от 23.12.2016 № 1570 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Н.Кузьмина

## **ПРИНЯТО**

на общем собрании трудового  
коллектива  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения города  
Ульяновска  
«Средняя школа №52»  
Протокол  
№   1   от 21.09.2020

## **УТВЕРЖДЁН**

приказом муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
города Ульяновска  
«Средняя школа №52»  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

## **КОДЕКС**

### **этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа №52»**

#### **1. Общие положения**

1.1 Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 52» (далее – Школа, Кодекс) разработан на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.02.2014 № 09-148 «О направлении материалов» и Устава Школы.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется работникам Школы.

1.3. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников Школы для выполнения ими своей профессиональной деятельности;  
содействие укреплению авторитета Школы;  
обеспечение единых норм поведения работников Школы.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Школы своих трудовых обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Школе, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников Школы.

1.6. В ходе исполнения трудовых обязанностей работниками Школы надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом. Каждый работник Школы должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

## **2. Этические правила поведения работников Школы при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам Школы следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Школы, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Школы трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Школы.

2.3. Работникам Школы следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам Школы надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник Школы не допускает:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам Школы следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам Школы рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работника Школы при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению как отдельно к Школе, так и в целом к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность. Внешний вид педагогического работника Школы должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение работником Школы положений настоящего Кодекса рассматривается на методических и педагогических советах, общем собрании трудового коллектива и комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником Школы положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

---